



Guide til dig, der ansætter en ung i fritidsjob

Denne guide giver dig et overblik over lovgivning m.m.

Unge fritidsjobbere bringer energi og engagement – og du kan som arbejdsgiver give dem en tryk og god start på arbejdslivet.

Næstved Erhverv

Farimagsvej 65 st.

4700 Næstved

T: 55 88 55 44

E: ne@naestvederhverv.dk

www.naestvederhverv.dk

Denne guide giver dig et overblik over lovgivning, oplæring og gode rammer for unge på arbejdspladsen, så du kan støtte deres udvikling og samtidig få en motiveret og ansvarlig medarbejder.

Tilladte arbejdsopgaver

Unge mellem 13–14 år

De må kun lave lette, ufarlige opgaver under opsyn eller instruktion, f.eks.:

- Varetage lettere ekspedition i kassen, f.eks. en is butik eller supermarked.
- Læse højt for børn i en børnehave.
- Være hjælpetræner i en fodboldklub.
- Rive blade sammen, holde stier rene, plante blomster og luge ukrudt.
- Modtage varer, pakke dem ud og sætte dem på plads.
- Foretage forskellige former for funktionsafprøvninger, f.eks. gå en runde og se, om lyset virker.
- Tage billeder af tekniske installationer for at indsamle data.
- Støvsuge og vaske gulv.
- Samle brugt service ind og sætte det i en opvaskemaskine samt starte maskinen.
- Hjælpe til på en gåtur i følgeskab med andre voksne kolleger.
- Skrælle, skære, snitte og hakke grøntsager.
- Lave smoothies og milkshakes samt betjene en softicemaskine.
- Kopiere og arkivere, både manuelt og elektronisk.
- Udlevere nøgler og navneskilte, vise veje eller garderobearbejde.
- Hjælpe med at aftappe og udlufte installationer, hvor den unge kan benytte en lille luftskruenøgle til at tappe lidt luft af radiatoren.

Unge mellem 15–17 år

Unge, der er fyldt 15 år og som har afsluttet 9. klasse, kan arbejde med alle former for arbejde. De må dog bl.a. ikke arbejde med sundhedsskadelige stoffer og materialer, farlige maskiner, samt udføre arbejde, der kan udgøre en fysisk skadelig belastning.

Regler for unge under 18 år ved arbejde med alkohol

Unge under 15 år

Personer under 15 år må ikke arbejde i lokaler, hvor der serveres alkohol. Dette gælder også opgaver som garderobearbejde.

Unge mellem 15 og 18 år (ikke undervisningspligtige)

Unge i alderen 15–18 år, som ikke er omfattet af undervisningspligten, må arbejde i lokaler, hvor der udskænkes alkohol, i tidsrummet kl. 6.00–22.00, hvis følgende betingelser er opfyldt:

- Virksomhedens primære formål er servering af mad.
- Alkohol serveres i forbindelse med madservering.
- Arbejdsopgaver kan omfatte: Afrydning, opdækning, rengøring, modtagelse af bestillinger og servering af alkohol.
- Det er tilladt at arbejde i virksomheder, hvor der udleveres alkoholiske smagsprøver, men personer under 18 år må ikke selv udlevere smagsprøver.
- Arbejdet skal altid foregå under opsyn af en person over 18 år.

Salg af alkohol i butik

- Unge fra 15 år må gerne sælge alkohol, hvis det sker i en butik, kiosk eller supermarked, hvor alkoholen ikke indtages på stedet.

Regler for unge under 18 år ved arbejde alene

Tilsyn under arbejdet

Unge under 18 år må ikke arbejde alene, men skal være under tilsyn af en person over 18 år med relevant erfaring. Det kan være en kollega, en vagt eller en anden ansvarlig voksen. Tilsynet skal være tilpasset arbejdets karakter og risici, og det er arbejdsgiverens ansvar at sikre korrekt tilsyn.

Ved særligt risikofyldt arbejde eller manglende erfaring skal den voksne være fysisk til stede. Ved rutinepræget arbejde uden særlig risiko, kan tilsynet ske i perioder.

Arbejdstider og steder med krav om voksen tilstedeværelse

Unge under 18 år må ikke arbejde alene i åbningstiden i f.eks. bagerbutikker, kiosker, grillbarer, videobutikker, netcaféer og servicestationer på følgende tidspunkter:

- Hverdage: mellem kl. 18.00 og 6.00
- Lørdage, søndage og helligdage: mellem kl. 14.00 og 6.00

Undtagelse i storcentre

Hvis arbejdet foregår i et storcenter med sikkerhedsvagter eller anden form for overvågning, må unge under 18 år gerne arbejde alene eller sammen med andre unge i følgende tidsrum:

- Hverdage: mellem kl. 18.00 og 20.00
- Lørdage, søndage og helligdage: mellem kl. 14.00 og 20.00

Særlig risiko for vold

Unge under 18 år må ikke arbejde alene på steder med særlig risiko for vold. Vurderingen afhænger af:

- Beliggenhed og omgivelser
- Butikkens indretning og overskuelighed
- Sikkerhedsforanstaltninger som overvågning og adgangskontrol

Transport af penge og varer

Unge under 18 år må ikke udføre pengetransporter – heller ikke sammen med en voksen. Transport af visse varer, fx medicin, kræver en vurdering fra Arbejdstilsynet, og må kun udføres alene, hvis det ikke anses som farligt.

Nedenstående er ikke tilladt!

Unge mellem 13–14 år

- Løft over 12 kg. eller andet fysisk krævende arbejde
- Arbejde alene uden opsyn
- Håndtering af farlige stoffer (stærke rengøringsmidler, opløsningsmidler, sprøjtemaling m.m.)
- Arbejde i højt tempo eller spidsbelastning (f.eks. travle køkkener eller kasser)
- Arbejde i konfliktsituationer med kunder (f.eks. ID-tjek ved alkohol og tobak)
- Arbejde i risikofyldte miljøer (byggepladser, tage, områder med risiko for vold)
- Salg eller servering af alkohol

Unge mellem 15–17 år

- Løft over 12 kg og skub over 250 kg.
- Arbejde uden en voksen i nærheden ved risikofyldte opgaver
- Håndtering af farlige kemikalier og stoffer (stærke rengøringsmidler, opløsningsmidler, sprøjtemaling m.m.)
- Arbejde med farlige maskiner (f.eks. save, presser, fritureudstyr uden afskærmning, kødhakkere, traktorer m.m.)
- Arbejde i konfliktsituationer (f.eks. ID-tjek ved alkohol og tobak)
- Arbejde i miljøer med risiko for ulykker eller vold (f.eks. byggepladser, natklubber)
- Salg eller servering af alkohol

Maskiner og udstyr forbudt for unge under 18 år

- Store maskiner til byggeri og anlæg: F.eks. cementblandere og borehammere
- Elektriske save og roterende klinger: F.eks. rundsav og motorsav
- Maskiner med roterende dele uden afskærmning: F.eks. drejebænke og slibemaskiner
- Pressemaskiner og hydrauliske presser
- Tryklufte- og slagværktøj: F.eks. slagbor og sømpistoler
- Udstyr med farlige kemikalier: F.eks. rengøringsmaskiner med stærke midler, afkalkningsmidler og opløsningsmidler
- Kød- og slagterimaskiner: F.eks. industrikødhakkere og skæremaskiner
- Maskiner med varmeelementer/åben ild: F.eks. industriovne og loddekolber
- Tungt landbrugsudstyr: F.eks. Traktorer, mejetærskere og sprøjtemaskiner
- Industrikøleanlæg: F.eks. anlæg med ammoniak eller andre farlige kølemidler
- Transport- og løfteudstyr: F.eks. kraner, kædetaljer og el-stablere
- Udstyr med elektrisk stød: F.eks. maskiner uden korrekt jordforbindelse eller ældre elinstallationer.



OBS!

Selv små maskiner kan være farlige. De må kun bruges, hvis de er sikre, den unge har fået grundig instruktion, og der er tilsyn.

Lønskema

Unge – 13-14 år

(Bemærk: Udregning er vejledende og baseret på en gennemsnitsløn på 75 kr./time)

Timer pr. uge	Grundløn pr. md.	Feriepenge (12,5%)	Forsikring (1%)	Samlet arbejdsgiverudgift
4 t/uge	1.200 kr.	150 kr.	12 kr.	1.362 kr.
8 t/uge	2.400 kr.	300 kr.	24 kr.	2.724 kr.
12 t/uge	3.600 kr.	450 kr.	36 kr.	4.086 kr.

Unge 15-17 år

(Bemærk: Udregning er vejledende og baseret på en gennemsnitsløn på 85 kr./time)

Timer pr. uge	Grundløn pr. md.	Feriepenge (12,5%)	Forsikring (1%)	Samlet arbejdsgiverudgift
4 t/uge	1.360 kr.	170 kr.	14 kr.	1.544 kr.
8 t/uge	2.720 kr.	340 kr.	27 kr.	3.087 kr.
12 t/uge	4.080 kr.	510 kr.	41 kr.	4.631 kr.

Bemærk: For 15–17-årige kan ATP komme oveni ved over 9 timer/uge (typisk ca. 100–190 kr./md. ekstra).

Ansættelseskontrakt med forældresamtykke

Påkrævet ved ansættelse af unge under 15 år – arbejdsgiver skal indhente skriftligt samtykke fra forældre/værge.



Guide til dig, der ansætter en ung i fritidsjob

Arbejdstid

Unge mellem 13-14 år

- Max 2 timer på skoledage
- Max 7 timer på fridage/feriedage
- Kun mellem 06:00–20:00

Unge mellem 15-17 år

Unge – stadig undervisningspligtige

- Max 2 timer på skoledage
- Max 8 timer på fridage/feriedage
- Kun mellem 06:00–20:00

Unge – ikke undervisningspligtige

- Max 8 timer/dag – 40 timer/uge
- Kun mellem 06:00 og 22:00

Bemærk:

Guiden er ment som en hjælp til dig som arbejdsgiver. Hvis du er i tvivl om en konkret sag, anbefales det at kontakte Arbejdstilsynet – eller tage fat i Carina Bøge Clausen, så hjælper hun gerne med at finde svar.

Kilder:

www.jobpatruljen.dk

www.at.dk

www.3f.dk



For yderligere oplysninger og sparring om ansættelse af unge fritidsjobbere kontakt:

Erhvervs- & fritidsambassadør

Carina Bøge Clausen

Næstved Erhverv

Telefon: 5588 5221

E-mail: ccl@naestvederhverv.dk